

Duurzame inzetbaarheid

De LBG vindt het van groot belang om te werken aan de duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers. Wij doen dat op basis van de zogenaamde 'Schijf van 5'.

Betrokkenheid

Wij geven medewerkers de ruimte en verantwoordelijkheid om hun vakmanschap uit te oefenen en daarmee een waardevolle bijdrage te leveren aan ons bedrijf

Gezondheid

Wij maken onze medewerkers bewust van hun gezondheid en stimuleren een gezonde(re) levensstijl.

Ontwikkeling

Wij bieden onze medewerkers mogelijkheden tot ontwikkeling. Hiermee vergroten wij hun flexibiliteit en aantrekkelijkheid op de arbeidsmarkt en vergroten wij het vermogen van onze organisatie om in te spelen op veranderingen in de markt.

Organisatie

Wij faciliteren medewerkers door een goede organisatie van het werk. Wij ondersteunen onze medewerkers zodat zij optimaal hun werk kunnen doen.

APK

Wij onderzoeken periodiek hoe het voorstaat met de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Wij gebruiken het onderzoek als aanleiding om het gesprek aan te gaan over de loopbaan, ontwikkeling en gezondheid.